

Sumário

Linha do Tempo

03

O ano de 2023

07

Segurança Operacional

- 08 Operar Seguro
- 08 Princípios da Segurança
- 09 Pilares do Programa
- 09 Governança do programa
- 10 Práticas de alertas
- 10 Brigada de emergência
- 10 Simulados
- 10 Representatividade no P A M da cidade

Meio Ambiente e Sustentabilidade

- 11 Transição para o Biorefino
- 12 Apoio ao projeto Botos na Lagoa do Patos
- 12 Parceria com o C R A M
- 13 Semana do Meio Ambiente
- 13 Parceria com o G A B

Governança

- 14 Política de gestão integrada
- 15 Política de Conformidade
- 16 Programa de Conformidade
- 17 Canal de Denúncia
- 17 Código de Conduta
- 18 Certificações
- 18 L G P D
- 18 Auditorias internas, gestão de fornecedores e clientes
- 18 Auditorias financeiras
- 19 Semana da Conformidade

Nossa Gente

- 20 Programa Bem-Estar
- 21 Programa B I C
- 21 Programa de Incentivo ao Desempenho Escolar
- 22 G P T W
- 22 Botão de Mérito
- 23 Brigada Mirim
- 23 Datas especiais

Responsabilidade Social

- 24 Projeto Pescar
- 25 Banco de Alimentos
- 25 Voluntariado
- 25 Relacionamento com a comunidade
- 26 Visitação guiada na RPR
- 26 Salas da Mulher
- 26 Segurança pública
- 27 Artes marciais
- 27 Presença na Furg
- 27 Patrocínio da robótica da Furg
- 28 Parcerias com instituições de ensino

Nossa história de responsabilidade social não começa hoje.

Anos 30

Desde 1937 a empresa proporciona participação nos lucros aos funcionários, e foi uma das primeiras do país a instituir a gratificação de final de ano - que mais tarde se transformaria em 13º salário, bônus especial para as férias e seguro de vida em grupo.

Todos esses benefícios foram sistematizados em uma política de desenvolvimento de pessoas, que inclui gratificações decenais aos funcionários que completam dez anos de trabalho na empresa. Esta gratificação vem acompanhada de uma homenagem especial, simbolizada por um Botão de Mérito.

O IAC Esporte Clube foi inaugurado em 6 de julho de 1937. A Refinaria mal havia começado a produzir, mas já se notava que em torno daquele empreendimento industrial se formava uma comunidade de pessoas que, além do trabalho, tinha muitos outros laços em comum e que poderiam ser ampliados e aprimorados com a convivência.



O Clube, além de sede social, promovia festas e oferecia equipamentos esportivos e de entretenimento como quadras, sala de ginástica, cancha de bolão, churrasqueiras e tudo que permitisse a diversão e a união entre funcionários e seus familiares.

Em 1939 com o programa 'Roupeirinho', esposas e filhas de funcionários reuniam-se periodicamente no IAC para confeccionar enxovais destinados às crianças carentes da comunidade.



Anos 40

Em 1945 foi criada a Sociedade de Amparo Mútuo dos Empregados da Ipiranga S.A., ou Sameisa, nome pelo qual até hoje é reconhecida.

A Sameisa surgiu para promover aos funcionários assistência médica gratuita, hospitalização dentro de uma diária previamente fixada para casos de gravidez e cirurgias, auxílio para funerais, auxílio para medicamentos e assistência dentária, entre outros. Um ano depois, foram incluídas a assistência pré-natal, pós-natal e acesso a leite em pó.



Anos 50

Em 1953, a empresa assumiu a responsabilidade de principal mantenedora da Fundação Cidade do Rio Grande, instituição criada naquele ano em parceria com a Prefeitura Municipal, que buscava trazer para a cidade a primeira instituição de ensino superior.

O objetivo foi alcançado em 1955, com a criação da Faculdade de Engenharia Industrial, que funcionava no andar superior da Biblioteca Riograndense. O prédio próprio da Engenharia foi inaugurado em 1960, ano em que se formou a primeira turma de engenheiros, muitos deles funcionários da Refinaria.

Durante um bom tempo, a maioria dos professores do curso eram diretores e técnicos da Refinaria e lecionaram gratuitamente.

Com a Escola de Engenharia funcionando, a Fundação voltou-se à criação de outros cursos, como uma Faculdade de Medicina, em convênio com a Santa Casa de Misericórdia, que passaria a ser um hospital-escola. Ao final dos anos 60 iria tornar-se Universidade.



Nossa história de responsabilidade social não começa hoje.

Anos 60

Em 1964, a Sameisa passaria a ser a administradora de mais um espaço voltado ao lazer e à convivência dos funcionários: a Colônia de Férias da Praia do Cassino, em Rio Grande.

Em 20 de agosto de 1969 foi autorizado o funcionamento da Universidade do Rio Grande, com os cursos de Engenharia, Medicina, Economia, Direito, Filosofia, Ciências e Letras.



Anos 70

A parceria entre a Fundação e a Ipiranga proporcionou à cidade outras instituições de caráter cultural e científico.

Entre essas ações, em 1973 a Ipiranga patrocinou a ampliação do Museu Oceanográfico Prof. Eliézer de Carvalho Rios, fundado em 1953 e mantido até hoje pela FURG.

O museu é considerado um dos mais importantes do gênero na América do Sul e mantém uma exposição pública sobre a vida e a dinâmica dos oceanos e sua relação com o meio ambiente.

Um dos destaques é a coleção de moluscos organizada pelo diretor fundador do Museu, professor Eliézer de Carvalho Rios.



Anos 80

Em 19 de fevereiro de 1984, quando Rio Grande completou 247 anos, a Refinaria, em parceria com a Prefeitura Municipal e Fundação Cidade do Rio Grande, firmaram compromisso para atender a uma antiga aspiração da comunidade riograndina: a criação do Museu da Cidade.

A Refinaria, além de doar recursos financeiros, transferiu ao museu peças e objetos referentes à empresa, considerada a principal indústria da cidade. O museu também recebeu o acervo da Biblioteca Riograndense, composto por mais de 250 peças entre medalhas, condecorações, cerâmicas, peças indígenas, instrumentos musicais e armas.

A comunidade participou enviando móveis, utensílios e objetos de várias naturezas, relativas ao cotidiano da cidade. O Bispo da cidade doou um acervo de peças sacras, entre crucifixos, castiçais, imagens, oratórios, vasos e outros com mais de 200 anos, dando origem ao Museu Sacro.



Nossa história de responsabilidade social não começa hoje.

Anos 80

Hoje, os Museus possuem mais de sete mil peças no acervo e tem um papel importante na vida cultural da cidade, com exposições temporárias sobre temas relacionados à vida, ao trabalho e à arte da comunidade.

O Programa de Incentivo ao Desempenho Escolar foi lançado em 1985 e investe na formação dos filhos dos funcionários, concedendo aos estudantes do Ensino Fundamental à universidade, com idades entre 6 e 24 anos, prêmios financeiros anuais como reconhecimento ao bom aproveitamento escolar.

Por mais de 20 anos, com início em 1987, a Refinaria liderou as campanhas de vacinação e do agasalho no município.



Anos 90

Em 1993 foi criada a Fundação Francisco Martins Bastos (FFMB), que passou a oferecer planos de benefícios que garantem tranquilidade e segurança para os funcionários aposentados e seus familiares.

No mesmo ano, a Refinaria foi a primeira empresa a destinar recursos para o Funcionário (Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente), um incentivo federal no qual toda empresa pode deduzir 1% do imposto de renda devido e aplicar em obras sociais dos municípios.

A Escola do Trabalhador, fundada em 1996 e em funcionamento até 2000, permitiu a complementação dos estudos formais de primeiro e segundo graus dos funcionários.

Em 1997, uma ambulância UTI completa foi entregue para a Secretaria Municipal da Saúde. Ainda em 97, a Santa Casa recebeu um importante monitor para a UTI Cardiológica e Geral e o Hospital Universitário Miguel Riet Corrêa colocou em operação um aparelho de gasometria, no Laboratório de Análises Clínicas.



Em 1998, a Ipiranga investiu na preservação da Estação Ecológica do Taim, financiando a instalação de cercas e túneis sob a pista ao longo da BR 471, rodovia que corta a reserva. A ação diminuiu o número de mortes de animais por atropelamento, o que era na média de 2 por dia, passando a proporcionar a circulação segura dos animais pela rodovia.

De 1997 até 2000, a RPR se destacou na preservação dos valores arquitetônicos e históricos da cidade onde está inserida, através da restauração da Câmara do Comércio, Sobrado dos Azulejos, Catedral de São Pedro, Capela São Francisco de Assis e Igreja Nossa Senhora da Conceição.



Nossa história de responsabilidade social não começa hoje.

Anos 2010 à 2023

Em 2010, com recursos da RPR, foi implantada uma ala de atendimento a pacientes queimados na Santa Casa.

O projeto Pescar teve início em 2011, e até o hoje já formou centenas de jovens em soldagem, montagem de estrutura metálica e iniciação profissional em operador de processos químicos e petroquímicos. As aulas técnicas e o conteúdo de desenvolvimento humano são ministrados na empresa e contam com a participação de funcionários voluntários.

Desde 2011 a RPR é mantenedora do Banco de Alimentos, uma organização sem fins lucrativos, formada por instituições não-governamentais e empresas, administrada por voluntários. Possui estrutura para a coleta, armazenamento, preparação e distribuição, garantindo a qualidade e utilização total dos alimentos e gerenciando o estoque, as origens e o destino das doações para as 33 entidades assistidas.

Durante 5 anos consecutivos foram realizados os projetos Sacola Literária e Estante de Histórias, beneficiando todas as escolas municipais com acervos literários.



Em 2018, o projeto Book Truck nasceu para alimentar culturalmente e incentivar a leitura. No interior do furgão, além de uma bela e climatizada sala de leitura, o projeto oferecia área externa e um espaço de convivência para os visitantes, propício para atividades culturais. O acervo de livros contava com cerca de 500 títulos e atendia a todas as idades, incluindo audiolivros e exemplares em braille. Após percorrer 21 cidades, o Furgão foi doado para a cidade do Rio Grande.

Nos anos de 2021 e 2022 foram equipadas duas salas para atendimento completo à Saúde da Mulher, nos bairros adjacentes à empresa.

O Museu Oceanográfico – o mais importante acervo sobre a vida marinha da América Latina – com o qual temos décadas de caminhada, recebe o nosso apoio através do projeto de Monitoramento dos Botos da Lagoa, iniciativa premiada mundialmente e grande orgulho da nossa cidade.



A RPR ainda apoia o PISEG – Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública do Estado do Rio Grande do Sul, proporcionando a aquisição de armamentos e viaturas para as polícias Civil e Brigada Militar.

Pensando em iniciativas que colaboram com o desenvolvimento da nossa cidade, a RPR patrocinou mais uma edição do 'CriaRG – Hackathon: Soluções Para a Cidade do Rio Grande', desenvolvido pela Prefeitura Municipal. A maratona de tecnologia e inovação reuniu 6 mil alunos da rede pública na criação de propostas para melhorias no dia-a-dia na cidade.





O ano de

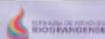
2023



Assinatura do acordo entre a Refinaria de Petróleo Riograndense, Petrobrás, Braskem e Ultra para testes industriais de geração de produtos petroquímicos e combustíveis de origem inteiramente renovável.

Inauguração do navio "Bastos 1", uma homenagem à Francisco Martins Bastos, um dos fundadores da Refinaria. O navio-tanque faz parte do planejamento estratégico da RPR para aquisição de matérias-primas.

TRANSIÇÃO PARA O FUTURO BIOREFINO COMO ESTRATÉGIA DE TRANSFORMAÇÃO



TESTE DE RENOVÁVEIS EM
PROGRESSO NA PRODUÇÃO DE



07



Inauguração da Sala de Inovação da RPR na Oceantec – Parque Tecnológico da Universidade Federal do Rio Grande - FURG. A sala fortalece a parceria com a universidade, visando o futuro e os projetos de tecnologia que serão desenvolvidos pela RPR, envolvendo professores e pesquisadores da instituição acadêmica.

Segurança Operacional



ODS's relacionadas

OPERAR SEGURO

Operar Seguro é o nosso programa de segurança. Através de uma estrutura de governança composta pelo Comitê Operar Seguro e subcomitês, o programa gera envolvimento de toda a força de trabalho e tem como principal objetivo o desenvolvimento da cultura do comportamento seguro, sustentada nas melhores práticas de segurança de nosso segmento e gestão de riscos operacionais.

Norteados pelos Princípios de Segurança, o Operar Seguro desenvolve ferramentas e práticas de gestão de segurança operacional, garantindo o envolvimento de toda a força de trabalho e a melhoria contínua dos processos da RPR.

Além disso, o Operar Seguro possui uma série de indicadores de desempenho, que fornecem subsídio para o Comitê deliberar novas ações e planejar os ciclos do programa de forma a garantir a melhoria contínua nos aspectos de Segurança e Meio Ambiente da



**OPERAR
SEGURO**

Ferramenta "Olhar Seguro"

O "Olhar Seguro" é uma das ferramentas do Programa Operar Seguro, visando a observação, identificação, redução de riscos e diálogo. A ação reforça a importância da prática de segurança, através de uma abordagem amigável, construindo uma relação de compartilhamento, parceria e cuidado entre os colegas.

PRINCÍPIOS DE SEGURANÇA

1

A vida é nosso maior valor.

2

Segurança é vital para o negócio.

3

Segurança é compromisso de todos.

4

Riscos são identificados e controlados.

5

Todo acidente é evitável.

Segurança Operacional



ODS's relacionadas

PILARES DO PROGRAMA

O Programa Operar Seguro realiza ações através de 3 pilares:



Ambiente Seguro



Atitude Segura



Pensamento Seguro

GOVERNANÇA DO PROGRAMA

O programa operar seguro é gerenciado de forma a garantir o envolvimento de todos, a partir de uma gestão descentralizada. Com a formalização do comitê diretor Operar Seguro e Subcomitês, desenvolvem novas práticas, revisam padrões já implementados e fornecem análise crítica para melhoria contínua do programa e a ampliação da segurança nos processos operacionais.



OPERAR SEGURO



Com o IBS em mãos, cada colaborador se torna um guardião ativo da cultura de segurança da APR, reforçando nosso compromisso coletivo com um ambiente de trabalho mais seguro e protegido.

Segurança Operacional



ODS's relacionadas

PRÁTICA DE ALERTAS DE SMS EXTERNOS E RESGATE DA HISTÓRIA

Ocorrências com pessoas ou de processos são informados através de um informativo chamado de Alerta de SMS, com o objetivo de evitar novas ocorrências.

No mesmo material é descrito tudo que pode ser feito para que a ocorrência não se repita.

Nos informativos denominados Resgate da História, são contabilizados os históricos de acidentes ocorridos na RPR, por exemplo em um determinado mês e o tema é discutido em DSMS com as equipes.

Com o objetivo de fomentar a cultura da segurança, várias campanhas internas são desenvolvidas. Muitas delas envolvem os filhos de funcionários como porta-vozes de mensagens de segurança, cuidado e valorização da vida.

BRIGADA DE EMERGÊNCIA

Nossos brigadistas realizam treinamentos mensais, além de um treinamento em nível avançado, anualmente, em ambiente externo.

Além disso, criamos um programa de reconhecimento dos brigadistas através do "Dia do Brigadista" e demais práticas de valorização a esses profissionais, como folga e brindes personalizados.



SIMULADOS

Simulados são realizados mensalmente na RPR, com destaque para o simulado da comunidade e simulados com participação do PAM - Plano de Auxílio Mútuo da cidade do Rio Grande.



REPRESENTATIVIDADE NO PLANO DE AUXÍLIO MÚTUO DA CIDADE

A cidade do Rio Grande, onde estamos instalados, conta há mais de 20 anos com o PAM - Plano de Auxílio Mútuo. O PAM é uma instituição sem fins lucrativos.

Trata-se da união de cerca de 20 empresas, além de órgãos de segurança pública como a defesa civil e corpo de bombeiros, que unem recursos e pessoal capacitado para atuar em prol de todas.

E a RPR, além de ser um das empresas fundadoras, fez parte do Conselho Diretor em vários mandatos.

Destaca-se também como uma ação do PAM, atividades educativas de segurança ministradas nas escolas municipais, promovendo o desenvolvimento da cultura de segurança nas novas gerações.



Meio Ambiente e Sustentabilidade



ODS's relacionadas

TRANSIÇÃO PARA O BIOREFINO

2023 foi um ano especial para a RPR! O teste de processamento de carga 100% renovável em unidade industrial de FCC, realizado pela primeira vez no mundo, é um marco na jornada da transição energética brasileira e cria uma nova alternativa para a indústria de refino global.

Com o sucesso do teste, a RPR está se preparando para a produção de insumos petroquímicos e combustíveis renováveis como GLP, combustíveis marítimos, propeño bioaromáticos (BTX - benzeno, tolueno e xileno), usados nas indústrias da borracha sintética, nylon e PVC.

Foi identificado ainda, que as qualidades atingidas são capazes de alcançar os níveis exigidos para formular gasolina de

elevado desempenho e com baixo teor de emissões de carbono equivalente.

Tudo isso atendendo os rigorosos requisitos da certificação ISCC, que é a Certificação Internacional de Sustentabilidade e Carbono.



É a RPR construindo um novo futuro, através de tecnologia desenvolvida e licenciada pela Petrobras e com forte apoio e envolvimento dos seus acionistas, Ultra e Braskem.





Meio Ambiente e Sustentabilidade



ODS's relacionadas

PROJETO "BOTOS DA LAGOA DOS PATOS"

Há mais de 20 anos os botos-de-Lahille, espécie de golfinho que vive nas regiões costeiras do sul do Brasil, Uruguai e Argentina vem sendo monitorados, já que a espécie está ameaçada de extinção.

O projeto de monitoramento ambiental costeiro da fauna e das atividades antrópicas no litoral do Rio Grande do Sul, abrangendo a faixa litorânea de praia oceânica entre os municípios de Rio Grande e Chuí é coordenado pelo Museu Oceanográfico, vinculado a Universidade Federal do Rio Grande (FURG).

Eles são responsáveis pelo estudo detalhado da população de botos no estuário da Lagoa dos Patos, contribuindo diretamente para o conhecimento e conservação ambiental do ambiente marinho e costeiro.

Iniciativas como essa, com longa trajetória de propósito e paixão, são exemplos verdadeiros de dedicação e respeito ao meio ambiente. Possuímos um orgulho imenso de apoiar essa linda e bem-sucedida caminhada, que reforça o compromisso com a sustentabilidade e conservação da nossa região.



PARCERIA COM O CRAM

Outra parceira da RPR com a Universidade se dá através do CRAM – Centro de Recuperação de Animais Marinhos, que é uma referência no Brasil.

O objetivo é a preservação ambiental e as empresas da área industrial, IBAMA e demais órgãos ambientais da cidade contam com o CRAM para ampliar os conhecimentos relacionados ao atendimento emergencial da fauna do entorno.

Em 2023, as equipes de SMS e Brigadistas RPR participaram de treinamentos práticos específicos de atendimento à fauna oleada, com o intuito de capacitar os colaboradores às condutas corretas de resgate e salvamento de animais marinhos, capivaras e aves que surgirem em situações de vazamento de óleo na área da RPR, até a chegada dos órgãos ambientais.

A equipe do CRAM ainda participou da Semana do Meio Ambiente da RPR, ministrando palestras para todos os colaboradores RPR e terceirizados.



Meio Ambiente e Sustentabilidade



ODS's relacionadas

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

No dia 5 de junho é celebrado o Dia do Meio Ambiente, data instituída pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Anualmente a RPR realiza, nessa data, a Semana do Meio Ambiente trazendo temas importantes relacionados a importância da preservação da natureza e dos recursos naturais, através de atividades que sirvam de alerta para os funcionários da Refinaria.

No último ano foi abordado o descarte correto de lixo e a preservação dos animais marinhos e aves do entorno da Refinaria.

Outra ação realizada na semana do meio ambiente foi a visita para funcionários e familiares ao Museu Oceanográfico, o maior e mais completo da América Latina, localizado em Rio Grande (RS).

Além disso, a campanha institucional 'Adote uma Caneca' entregou uma caneca de porcelana para cada funcionário da RPR, para que estes sejam usados em substituição ao copo descartável.



PARCERIA COM O GAB

Uma nova parceria surgiu na RPR em 2023. Destacando a importância da reciclagem de materiais e da redução de resíduos, os uniformes da Refinaria se transformaram em apoio ao artesanato local e educação ambiental.

Através do encaminhamento dos uniformes e reaproveitamento dos materiais têxteis que seriam descartados, a ação auxilia a redução de resíduos, gerando renda e contribuindo com a economia local.

O Grupo de Artesãs da Barra - GAB, em Rio Grande, recebeu os uniformes que seriam descartados pela Refinaria e transformaram em lembrancinhas sustentáveis que foram distribuídas na Semana do Meio Ambiente RPR, como lixeirinhas para carros, almofadas de pescoço e de animais marinhos, chaveiros e móveis.

O GAB nasceu a partir das atividades de educação ambiental executadas pelo NEMA, em 2003, e mais de 200 mulheres já passaram por ele.



Tendo o mar como quintal de casa, a proposta do GAB é fazer artesanato com foco na preservação das espécies marinhas e conservação ambiental, representando a biodiversidade local e promovendo renda para as esposas de pescadores da região.

Governança



ODS's relacionadas

POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

Nossa governança corporativa ganha força a cada ano. A Política de Gestão Integrada está em vigor desde 2011.

A cultura de conformidade se faz através de um ambiente colaborativo, com diversidade, respeito às diferenças e sobretudo com ética.

A Refinaria de Petróleo Riograndense tem como compromisso a qualidade dos produtos e serviços, a proteção do meio ambiente e a preservação da saúde e da segurança, manifestado pelas seguintes diretrizes estabelecidas:

- Atender à legislação e a outros requisitos aplicáveis.

- Implementar ações visando à melhoria contínua, à prevenção da poluição, e aos cuidados com a saúde e a segurança no trabalho.

- Manter-se competitiva, de forma sustentável, atendendo aos requisitos dos clientes, demais partes interessadas e buscando resultados para o negócio.

- Promover ações práticas de controle ambiental que minimizem os efeitos ao meio ambiente.

- Aumentar a conscientização das responsabilidades relacionadas com a prevenção ambiental, com a saúde e a segurança no trabalho e com a satisfação dos clientes.

- Gerenciar os riscos existentes para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, sem acidentes e/ou danos à saúde.

- Atuar de forma preventiva no que tange à saúde, à segurança das pessoas, dos processos, das informações e do patrimônio, à qualidade de vida das pessoas, ao uso adequado dos recursos naturais e à qualidade dos produtos e serviços.



Governança



ODS's relacionadas

POLÍTICA DE CONFORMIDADE

A Política de Conformidade é um compromisso com a governança corporativa e ratifica a atuação pautada nos valores éticos que norteiam nossa atividade desde 1937.

É compromissos dos públicos que se relacionam com a RPR seguirem as diretrizes estabelecidas na Política de Conformidade.

DIRETRIZES DA POLÍTICA DE CONFORMIDADE

- Cumprir todas as obrigações legais relacionadas ao nosso negócio.
- Buscar fornecedores e parceiros alinhados com as práticas, condutas e valores éticos da empresa.
- Ter transparência e clareza em relatórios, demonstrações financeiras e contratos.
- Fomentar o ambiente ético, as condutas esperadas e não compactuar com fraudes e benefícios ilícitos.
- Respeitar a livre concorrência.
- Ouvir as demandas dos públicos de interesse através dos nossos canais de comunicação.

Governança



ODS's relacionadas

PROGRAMA DE CONFORMIDADE

As empresas precisam garantir aos seus públicos de interesse a transparência de suas ações.

Por isso, a Refinaria de Petróleo Riograndense conta com um Programa de Conformidade alinhado com uma Política de Conformidade.



PROGRAMA DE CONFORMIDADE



Governança



ODS's relacionadas

CANAL DE DENÚNCIA

O Canal de Ética é uma ferramenta no website da RPR que permite que públicos de interesse possam realizar denúncias de fatos, atos ou ações que não estejam alinhados com a nossa Política de Conformidade e regramentos internos.

Todas as denúncias são tratadas com sigilo, preservando a identidade do autor, e serão investigadas e encaminhadas ao Comitê de Ética.

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta é um documento que reúne os princípios e valores adotados na RPR. Ele serve como regimento interno, tendo como objetivo central promover uma postura homogênea entre todos os colaboradores. A divulgação do Código de Conduta aos colaboradores alinha todos sob um senso de responsabilidade, integridade, transparência e ética.



Governança



ODS's relacionadas

CERTIFICAÇÕES

A RPR é certificada na ISO 14001 desde 2002. Além dessa importante certificação, somente fornecida às empresas que mantêm rigorosamente um eficiente sistema de gestão ambiental, a RPR busca continuamente estar alinhada com as melhores práticas de mercado em sistema de gestão.

Em 2011, a Refinaria de Petróleo Riograndense foi certificada na ISO 9001 (Qualidade) e mantém suas certificações sempre em busca de melhoria contínua.

Atualmente a RPR é certificada pela empresa Bureau Veritas Certification com certificados válidos até 2026.



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

Em atenção à Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados), a Refinaria de Petróleo Riograndense possui a Política de Privacidade de Dados, que descreve o objetivo e a finalidade da coleta, utilização e tratamento dos dados pessoais de nossos colaboradores, visitantes e/ou terceiros afim de garantir a correta utilização e proteção legal dos mesmos.

AUDITORIAS INTERNAS, GESTÃO DE FORNECEDORES E CLIENTES

Anualmente são auditados os contratos de maior relevância e, em um ciclo de 36 meses, todos os contratos são auditados.

AUDITORIAS FINANCEIRAS

São realizadas auditorias de terceira parte, garantindo a confiabilidade e transparência das demonstrações financeiras da RPR.

Governança



ODS's relacionadas

SEMANA DA CONFORMIDADE

Durante a semana, são realizadas atividades e palestras para abordar temas como compliance, ética, código de conduta, relacionamentos interpessoais, confidencialidade, diversidade e inclusão, entre outros.



Nossa Gente

Com 86 anos de atuação, sabemos muito bem que os resultados são fruto das pessoas que, ao longo da nossa jornada, contribuem com seu trabalho e sua energia.

É através das entregas de cada um que todos os processos se desenvolvem, garantindo os resultados planejados.

É fundamental oferecer aos colaboradores programas e cuidados especiais e, mais ainda, quando abrangemos esses cuidados também para as suas famílias.



ODS's relacionadas

PROGRAMA BEM-ESTAR

A RPR deu início ao Programa Bem Estar RPR, que tem como objetivo promover ações de saúde e encorajar os colaboradores a adquirirem comportamentos saudáveis dentro e fora do ambiente da empresa, cuidando da saúde física e mental, melhorando a qualidade de vida e o aumento da produtividade.

Através do Programa Bem Estar, a RPR oferece os serviços de assessoria psicossocial, consulta nutricional, ginástica laboral e consulta odontológica, motivando o funcionário à mudanças de hábito e qualidade de vida.



Nossa Gente



ODS's relacionadas

PROGRAMA BIC

Buscando aumentar o envolvimento dos funcionários na solução de problemas, a Refinaria estruturou o Programa BIC – Banco de Ideias Criativas. Dividido em 3 fases, o Programa tem como objetivo identificar soluções viáveis para problemas existentes na Refinaria, através de ideias dadas pelos funcionários.

Os colaboradores RPR cadastraram as suas ideias através do link do Programa BIC, e estas deveriam contemplar um dos desafios propostos: melhorias de processos; consumo energético; redução na geração de resíduos; segurança; redução de custos ou automação. Na primeira edição, 32 ideias foram cadastradas.



Programa BIC
Banco de Ideias
Criativas RPR



PROGRAMA DE INCENTIVO AO DESEMPENHO ESCOLAR

O programa Incentivo ao Desempenho Escolar é um dos mais importantes programas de incentivo à educação da RPR. Anualmente, os estudantes de até 24 anos que atingem a média escolar igual ou maior a 8.0 são premiados com bônus em dinheiro, valorizando e incentivando o rendimento escolar dos filhos dos funcionários da Refinaria.

Criado em 1996 e com 28 edições realizadas, o Incentivo ao Desempenho Escolar já contemplou mais de 2.900 estudantes dos ensinos fundamental, médio e superior, em um projeto voltado à importância dos estudos e a valorização da educação.





ODS's relacionadas

GPTW

Em 2023, a RPR foi certificada pela metodologia Great Place To Work Brasil – GPTW. A pesquisa existe há 25 anos e atua em mais de 90 países de forma totalmente independente.

Os colaboradores foram convidados a avaliar a confiança nas pessoas para quem trabalham; o orgulho do que fazem; o relacionamento com os colegas e suas percepções em relação a credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho, camaradagem e confiança na organização. Também foram abordadas a transformação do ambiente de trabalho através da experiência do colaborador e práticas da empresa.

Com a colaboração e empenho de todos, a RPR garantiu a certificação e o acesso aos dados da pesquisa, que servirá para nortear um plano de ação visando melhorias na ambiência da empresa, criando um ambiente ainda maior de respeito, diálogo e crescimento profissional.



BOTÃO DE MÉRITO

A entrega do botão de mérito é uma tradição que começou na década de 60. Anualmente a RPR reconhece e homenageia o trabalho dos colaboradores que completam 10, 20, 30, 40 e até 50 anos da empresa.



Eu tenho um orgulho muito grande de trabalhar na RPR. Nunca faltei a nenhum evento de final de ano, onde são entregues as homenagens por tempo de trabalho. Este ano, chegou a minha vez de receber o botão de mérito por 10 anos. Esse reconhecimento pelo meu trabalho só fortalece o meu orgulho e gratidão. Orgulho em pertencer!



Catia Quadros – Técnica de Segurança



ODS's relacionadas

BRIGADA MIRIM

O projeto Brigadistas Mirins RPR busca repassar aos filhos de funcionários a cultura de segurança e cooperação da RPR, e os cuidados que devemos ter uns com os outros.

Durante 4 sábados, crianças de 6 a 12 anos participam de treinamentos e recebem instruções básicas de primeiros socorros, desengasgo, reanimação cardiopulmonar, prevenção contra incêndios e acidentes domésticos, e o uso de extintores.



DATAS ESPECIAIS

As principais datas alusivas a temas relevantes para a força de trabalho da RPR, são alvo de palestras e oportunidades de diálogo e ações com os colaboradores como: Dia das Crianças, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dia do Brigadista, entre outras.



Dia das Crianças



Outubro Rosa



Responsabilidade Social

Quando o assunto é responsabilidade social, nossa história conta muito sobre a forma como nos relacionamos com a comunidade onde estamos inseridos.

Mesmo representando cerca de 25% da fatia de tributos da Prefeitura Municipal, participamos ativamente da vida comunitária, direcionando recursos e apoiando iniciativas que melhorem a qualidade de vida de todos.



ODS's relacionadas

PROJETO PESCAR

Há 12 anos o Projeto Pescar vem transformando a vida de jovens, de 18 a 21 anos, em situação de vulnerabilidade social. Os jovens selecionados ficam durante um ano da empresa e recebem uma formação profissional de 960 horas, dividida em três eixos: pessoal, cidadão e profissional, ministrada por uma educadora social e por um time de funcionários voluntários da RPR.

Um dos jovens formados pelo Projeto Pescar é Davi Briese da Rosa, que participou da turma de 2017 e foi contratado para trabalhar no Terminal Logístico da RPR no ano seguinte. Davi cursa automação e recentemente foi selecionado em um processo interno, onde exercerá a atividade de Operador de Processamento na empresa.

"O Projeto Pescar mudou a minha vida. Eu era um jovem vindo de uma condição econômica baixa e sem experiência na vida, e o Pescar abriu os meus olhos para o mundo. Além disso, a educação, a ética e a moral são pontos muito valorizados no Projeto. O apoio e o suporte que a Refinaria dá ao jovem do Pescar faz com que nos sintamos amparados e passamos a entender a nossa importância na sociedade e na nossa família. Se o aluno levar o curso a sério, o resultado vem logo ali em frente", destacou Davi.





ODS's relacionadas

BANCO DE ALIMENTOS

A RPR é primeira empresa mantenedora do Banco de Alimentos de Rio Grande, organização sem fins lucrativos que busca combater a fome e proporcionar segurança nutricional às pessoas em situação de vulnerabilidade.

Parceira do Banco há 15 anos, a RPR realiza uma doação financeira mensal, que é revertida em alimentação e distribuída através de 33 entidades assistidas e devidamente cadastradas em Rio Grande, transformando os alimentos não perecíveis em refeições.

Por ser uma instituição que sobrevive exclusivamente de doações, a sua principal fonte de arrecadação é o 'Sábado Solidário'. A RPR é parceira da ação, com grupos de funcionários voluntários que ficam responsáveis por arrecadar as doações nos supermercados cadastrados. Em 2023, a RPR foi responsável pela arrecadação e doação de quase 5 toneladas de alimentos.



VOLUNTARIADO

Eu sempre gostei de voluntariar e, quando eu entrei na RPR, passei a fazer parte do grupo de voluntários do Sábado Solidário do Banco de Alimentos.

Estas ações são muito importantes para a empresa e para os funcionários, pois há uma troca muito legal entre os colegas e a comunidade, além de visarmos o bem do próximo e nos desenvolvermos como pessoas.

Otávio Dourado - Assist. Administrativo/Mercado



RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Estabelecemos uma comunicação de mão dupla com a comunidade a qual estamos inseridos com nossa planta industrial, através de parceria com os presidentes de associações de bairros.

É através de grupos de WhatsApp que mantemos um diálogo aberto e franco, comunicando sobre as atividades fora da rotina que possam ser percebidas pela comunidade.

Realizamos também ações e campanhas em prol da comunidade, buscando apoiar e proporcionar bem-estar, como nas Campanhas de Vacinação e do Agasalho que são executadas por mais de 20 anos.





ODS's relacionadas

VISITAÇÃO GUIADA NA RPR

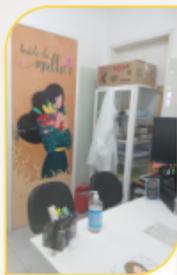
O programa de visitação à RPR existe há mais de 30 anos, em uma ação conjunta com as áreas de Produção e SMS.

Recebemos estudantes de ensino fundamental, médio, técnico e superior, assim como familiares dos colaboradores, que tenham interesse em conhecer as atividades realizadas na RPR.



SALAS DA MULHER

A RPR entregou duas salas equipadas para atendimento à saúde da mulher no Postos de Saúde Rita Lobato, localizado próximo da refinaria, e no Posto de Saúde do bairro Santa Tereza, bairro vizinho à RPR, beneficiando mais de 10 mil pessoas.



Sala da Mulher
Posto de Saúde
Rita Lobato



Sala da Mulher
Posto de Saúde
Bairro Santa Tereza

SEGURANÇA PÚBLICA

O Programa de Incentivo a Segurança Pública (PISEG) é um programa do governo estadual que permite a empresas contribuintes destinarem um percentual do ICMS para aplicação em ações de combate à criminalidade.

ARPR atua ativamente junto ao Programa de Incentivo a Segurança Pública (PISEG) através de recursos para atividades de segurança realizadas na cidade de Rio Grande/RS.





ODS's relacionadas

ARTES MARCIAIS

Apoio e incentivo ao esporte para a comunidade através de aulas para o aprendizado de Karatê e de Judo, proporcionando oportunidade da prática esportiva, do desenvolvimento de valores e da socialização.



PRESEÇA NA FURG

Instalada na FURG do Campus Carreiros, a Sala de Inovação da RPR fortalece a parceria com a universidade, visando o futuro e os projetos de tecnologia que serão desenvolvidos pela RPR, envolvendo professores e pesquisadores da instituição acadêmica.



PATROCÍNIO DA ROBÓTICA DA FURG

A RPR é uma das patrocinadoras da equipe de robótica da FURG, FBOT, e se classificou entre os 10 melhores do mundo na categoria "Home" na competição RoboCup 2023 - o maior torneio de Robótica do mundo.

O Robô levou a marca RPR estampada, já que a empresa foi a grande apoiadora da viagem. A FBOT é formada por cerca de 50 estudantes dos cursos de Engenharia de Automação, Engenharia de Computação e Sistemas de Informação.

Essa é mais uma parceria da RPR com a Universidade Federal do Rio Grande - FURG, visando sempre apoiar iniciativas inspiradoras da nossa região.





Responsabilidade

Social

PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO

Nos orgulhamos pelo fato de que os fundadores da RPR foram também responsáveis pela criação da Escola de Engenharia Industrial e Faculdade de Medicina, na década de 60. Esses cursos foram os embriões para a criação da Universidade Federal do Rio Grande.

A parceria com a FURG perpetua-se até hoje com várias ações de apoio. Centenas de profissionais e estagiários da RPR advêm da FURG e do IFSUL.

O Programa Trainee RPR oferta oportunidade de entrada no mercado de trabalho para profissionais recém graduados nas várias áreas da engenharia.

Além disso, firmamos parcerias com professores e pesquisadores da FURG e do IFSUL em relevantes projetos de inovação e tecnologia.

Apoio para a criação do Museu da Cidade e da Rádio Universidade.

Apoio ao Museu Oceanográfico - o mais importante acervo sobre a vida marinha da América Latina - diretamente ligado

ao curso de Oceanologia da FURG.

A RPR promoveu o 1º Concurso de Redação envolvendo alunos do 5º e 6º ano do ensino fundamental das escolas localizadas nos bairros ao qual a RPR está inserida, com o objetivo de despertar a criatividade e fomentar a escrita do jovem aluno.

Desenvolvemos a capacitação de professores através de cursos e palestras, além da doação de acervos de livros para as escolas da cidade.

Os Projetos "Sacola Literária" e "Estante de Histórias" contemplaram todas as escolas do município, totalizando a distribuição de 10 mil livros e oficinas de formação de professores.

Pensando em iniciativas que colaboram com o desenvolvimento da nossa cidade, a RPR patrocinou mais uma edição do 'CriaRG - Hackathon: Soluções Para a Cidade do Rio Grande', desenvolvido pela Prefeitura Municipal.

A maratona de tecnologia e inovação reuniu 6 mil alunos da rede pública na criação de propostas para melhorias no dia-a-dia e na cidade.



ODS's relacionadas



INSTITUTO FEDERAL
Rio Grande do Sul
Campus Rio Grande





REFINARIA DE PETRÓLEO
RIOGRANDENSE